



RELATÓRIO DE GESTÃO

Índice

Índice	2
Introdução	3
1) Caracterização da Empresa X.....	4
1.1) Identificação e detentores do capital.....	4
1.4) Estrutura de Recursos Humanos	4
1.6) Caracterização dos serviços prestados.....	5
2) Enquadramento da Actividade Erro! Marcador não definido.	
2.1) Envolvente competitiva	
2.2) Stakeholders	
2.3) Situação económica e financeira sectorial/ concorrencial	
3) Análise da situação da Empresa X	
3.2) Elementos chave para a análise	
3.2.1) Actividades nas áreas Comercial, Comunicação e Marketing	
3.2.2) Internacionalização	
3.2.3) Inovação e tecnologia	
3.2.8) Financiamentos	
3.4) Análise Económica e Financeira	
3.4.1) Demonstração dos resultados	
3.4.2) Balanço	
3.4.3) Síntese Patrimonial e Financeira	

Introdução

O presente documento tem como objetivo primordial a análise dos resultados da Empresa X em 2010, sendo realizada comparação homóloga relativamente ao ano anterior sempre que se revele pertinente.

Inicialmente será dada uma ideia geral da constituição da empresa e sua envolvente económica. Posteriormente, debruçaremos a nossa atenção sobre dados de ordem financeira, comercial e económica, nomeadamente estratégias desenvolvidas, resultados obtidos e perspetivas futuras, tornando possível a todos os stakeholders ter uma perceção da evolução e desenvolvimento por nós alcançado no mercado onde estamos inseridos.

1) Caracterização da Empresa X

1.1) Identificação e detentores do capital

Nome: Empresa X

Morada: Rua de X n.º 000, 1.º F

Código Postal: 4475-703 Maia

Telefone/Fax: +35122XXXXXXX

C.A.E: 70220 (Outras actividades de consultoria para os negócios e para a gestão)

NIF: XXX XXX XXX

Caracterização Jurídica: Sociedade por quotas

Capital Social: 00.000 EUR

Tabela 1 – Detentores do capital

Nome do Sócio	Quota
Sócio 1	50,00%
Sócio 2	50,00%

1.4) Estrutura de Recursos Humanos

Descrição da estrutura de recursos humanos, o nível de pormenor será o que o cliente solicitar. Pode ser desenvolvida uma análise de custos com recursos humanos (remunerações, formação, entre outros) ou apenas uma breve referência à situação da empresa no presente quanto ao número de colaboradores e tipos de contrato (conforme Tabela 2).

Tabela 2- Estrutura Recursos Humanos

Nome do colaborador	Tipo de contrato	Vencimento
Colaborador 1	Contrato por tempo indeterminado	Indeterminado
Colaborador 2	Prestação de serviços	Indeterminado

1.6) Caracterização dos serviços prestados

A Empresa X desenvolve as suas atividades distribuídas pelas seguintes áreas de negócio:

- Contabilidade e Prestação de Serviços de Apoio à Gestão

Os serviços prestados por esta unidade de negócio contemplam 5 grandes grupos: A constituição de sociedades, processamento de contabilidade nos nossos escritórios ou diretamente nos escritórios do cliente, gestão administrativa de recursos humanos, gestão administrativa da faturação, e atividades de apoio e controlo de gestão.

- Projetos de Investimento e Incentivos;

Esta Unidade de Negócio subdivide-se em:

Projetos: Elaboração de Planos de Negócios, estudos de viabilidade e negócios em franchising;

Sistemas de Incentivos: Aos mais variados sistemas de incentivos disponíveis. Efetivamente a Empresa X é bastante experiente nesta área e os resultados são visíveis: 100% de aprovação de candidaturas efetuadas a Sistemas de Incentivos da mais variada índole.

- Outros Serviços

- Design e Comunicação;
- Formação;
- Serviços Informáticos.

Distribuem-se por áreas como o Design e Comunicação, Formação e Serviços Informáticos. São prestados os mais variados serviços recorrendo principalmente à subcontratação. Estes serviços residuais surgem pela preocupação da Empresa X em prestar um serviço integrado ao cliente.

A Empresa X pretende oferecer aos seus clientes um serviço integrado e, desta forma, a sua atividade abrange as áreas que possam ser uma necessidade das empresas tanto ao nível estrutural como necessidades mais pontuais como é exemplo: renovação da ...